



# DECRET

**Expedient núm.:** 4057/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

En virtut de les meves competències:

## FETS I FONAMENTS DE DRET

### Fets

Primer. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 s'aproven les bases i la convocatòria que regularan el procés de selecció per a l'estabilització de 14 places vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició de torn lliure, de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, les quals van ser publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022 i el seu extracte al BOE de data 16 de desembre de 2022.

Segon. De conformitat amb el Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació amb el calendari/cronograma dels processos d'estabilització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos, abans del 31 de desembre de 2024 tal com disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tercer. Mitjançant Decret número 2024-0119, de data 26 de gener de 2024, s'acorda procedir a la convocatòria del procés selectiu, mitjançant concurs-oposició, derivat de l'oferta pública d'estabilització, de la plaça vacant de Tècnic/a Superior d'Arquitectura així com també es procedeix a la designació dels membres titulars i suplents que conformen el Tribunal Qualificador de les proves.

Quart. Finalitzades les proves de la fase d'oposició del procés selectiu, el tribunal qualificador publica acta amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants i, de conformitat amb l'apartat 9.2 de les bases, *les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació igual o superior a 20 punts seran requerides perquè en el termini de 5 dies hàbils aportin la documentació necessària per a la valoració dels mèrits en la fase de concurs.*

Cinquè. En data 3 d'abril de 2024 el Tribunal Qualificador publica el detall de les valoracions puntuacions obtingudes en les diverses fases per cada persona aspirant i atorga un termini de 5 dies per presentar les al·legacions i la documentació acreditativa que considerin oportunes.



Sisè. Havent finalitzat el termini atorgat i no havent-se presentat cap al·legació, la puntuació provisional esdevé definitiva, sense cap altre tràmit, proposant el Tribunal Qualificador el nomenament el Tribunal a l'òrgan competent el nomenament de la persona aspirant que ha obtingut major puntuació i la constitució d'una borsa de treball amb les persones aspirants que han obtingut una puntuació mínima de 50 punts.

### **Fonaments de dret**

Les bases reguladores de la convocatòria per a l'estabilització de 14 places vacants, de l'ocupació temporal, de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Badia del Vallès mitjançant el sistema de concurs-oposició, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 i publicades íntegrament al BOBP de data 5 de desembre de 2022.

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.

El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.

El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de treball de les administracions públiques.

El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

La Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vista la proposta de resolució PR/2024/1323 de 8 / d'abril / 2024.

D'acord amb l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local:





## RESOLUCIÓ

**Primer.** ACCEPTAR la proposta de nomenament emesa pel Tribunal Qualificador del Sr. DANIEL SERRANO SERRAT, amb DNI número \*\*\*1500\*\*, com a funcionari de carrera, de l'escala d'administració especial, per cobrir la plaça vacant de Tècnic/a Superior Arquitectura, del grup A, subgrup A1, per ésser la persona aspirant que ha obtingut la major puntuació en el procés selectiu i donar trasllat a l'òrgan competent per procedir al seu nomenament i adscripció al lloc de treball.

**Segon.** DEIXAR vacant la constitució d'una borsa de treball atenent que no hi ha cap personal aspirant que hagi assolit la puntuació mínima de 50 punts, de conformitat amb l'apartat tretzè de les bases específiques.

**Tercer.** PUBLICAR aquesta Resolució a la pàgina web municipal i al tauler d'edictes de la seu electrònica d'aquesta Corporació.

**Quart.** COMUNICAR la present Resolució a la Junta de Personal i a les seccions sindicals d'aquesta Corporació per al seu coneixement.

### DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

