



DECRET

Expedient núm.: 4057/2022

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

En virtut de les meves competències:

FETS I FONAMENTS DE DRET

Fets

Primer. La reducció de la temporalitat és un dels objectius prioritaris establerts en matèria d'ocupació pública per totes les Administracions i una condició necessària per la prestació de serveis públics de qualitat.

Segon. Amb l'objecte de reduir per sota d'un 8% de la taxa de temporalitat en l'ocupació pública, la Llei de Pressupostos 3/2017, de 27 de juny, i posteriorment la Llei 6/2018, de 3 de juliol, van preveure la realització de processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

Tercer. En data 6 de juliol de 2021, va entrar en vigor el RD-Llei 14/2021 de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública que modifica el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i regula els processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

Quart. Posteriorment, en data 29 de desembre de 2021, es publica al BOE la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Cinquè. De conformitat amb l'article 2.2 de l'esmentada llei, mitjançant acord de la Junta de Govern Local, de data 11 de maig de 2022, s'aprova l'Oferta Pública d'Estabilització, publicada al BOPB i DOGC de data 19 de maig de 2022, la qual fou modificada en data 13 de juliol de 2022, en virtut de l'article 109.2 de la Llei 39/2015, i publicada novament al BOPB de data 22 de juliol de 2022 i al DOGC de data 21 de juliol de 2022.

Sisè. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 s'aproven les bases i la convocatòria que regularan el procés de selecció per a l'estabilització de 14 places vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició de torn lliure, de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, les quals fores publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022 i el seu extracte al BOE de data 16 de desembre de 2022.



Setè. Havent-se publicat l'extracte de la convocatòria al DOGC de data 30 de desembre de 2022 i de conformitat amb l'apartat 5.2 de les bases reguladores on s'estableix que el termini de presentació de sol·licituds és de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria, mitjançant Decret número 2023-0218, de data 2 de febrer de 2023, s'aprova i es fa pública la relació provisional de persones admeses i excloses, amb detall del motiu d'exclusió i on a més es detalla si les persones aspirants acrediten el nivell de català requerit.

Vuitè. Finalitzat el termini de 10 dies hàbils atorgat per a que les persones aspirants provisionalment excloses puguin esmenar o rectificar el defecte o error imputable per no restar exclosos, i un cop revisades, mitjançant Decret número 2023-0351, de data 28 de febrer de 2023, s'aprova i es fa pública la relació definitiva de persones admeses i excloses.

Novè. De conformitat amb el que s'estableix al Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació al calendari/cronograma dels processos d'estabilització amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos abans del 31 de desembre de 2024.

Fonaments de dret

- Les bases reguladores de les convocatòries per a l'estabilització de les 14 places vacants de personal funcionari i personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 i publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022.
- La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar al procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- El Reial Decret 364/1995, de 20 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat.
- El Decret Legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.





- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de treball de les administracions públiques.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vista la proposta de resolució PR/2024/125 de 11 / de gener / 2024.

D'acord amb l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règimen Local:

RESOLUCIÓ

Primer. PROCEDIR a la convocatòria del procés selectiu per mitjà de la modalitat de concurs-oposició, derivat de l'oferta d'ocupació pública d'estabilitat, de la plaça següent:

Denominació de la plaça	Escala	Subescala	Grup de classificació	Núm. places	Tipus de personal	Lloc de treball a proveir
Tècnic/a Superior	A	Tècnica/a	A1	1	FC	Tècnic/a Superior de Transparència, Administració Electrònica i Protecció de dades

Segon. APROVAR la següent designació nominal dels membres del Tribunal Qualificar del procés selectiu referenciat, de conformitat amb les bases específiques reguladores i tot normativa vigent aplicable:

Presidència

- Sra. Carme Coll Gaudéns, Tècnica d'Administració General de l'Ajuntament de Badia del Vallès (**titular**)
- Sr. José Manuel Roque Damota, Coordinador de l'OAC i OMIC (**suplent**).

Vocals:

- Sr. Xavier Ortega Codines, Assessor Jurídic de l'Ajuntament d'Argentona (**titular**).





- Sr. Oscar Garcia Bastida, Tècnic Superior en Redacció de l'Ajuntament de Badia del Vallès (**suplent**).

Designació vocals per part de l'EAPC:

- Sra. Teresa Cardellach Giménez, Ajuntament de Terrassa (**titular**).
- Sra- Sara Subias Canals, Departament d'Empresa i Treball (**suplent**).

Secretaria (amb veu però sense vot):

- Sra. Montserrat Sarrion Arquillo, Cap de Serveis d'Economia i Serveis Centrals (**titular**).
- Sra. Inmaculada Pacheco Comino, administrativa d'Organització i Recursos Humans (**suplent**).

Els membres del Tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

Tercer. CONVOCAR, de manera telemàtica, als membres del Tribunal Qualificador designats anteriorment per a la seva constitució el proper dia 25 de gener de 2024, a les 12.00 hores.

Quart. INFORMAR a les persones aspirants que la data de la fase d'oposició es publicarà a la pàgina web i tauler d'edictes de la seu electrònica, mitjançant diligència de la secretaria, un cop sigui acordada i fixada pels membres del Tribunal.

Cinquè. NOTIFICAR la present resolució als membres del Tribunal designats perquè en prenguin coneixement.

Sisè. NOTIFICAR la present resolució a les persones interessades mitjançant la publicació d'aquesta a la pàgina web municipal i tauler d'edictes de la seu electrònica, d'acord amb l'article 45.1b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Setè. COMUNICAR la present resolució al Comitè d'Empresa, Junta de Personal i Seccions Sindicals d'aquesta Corporació per al seu coneixement.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

